

泽普县 2020 年预算绩效工作开展情况 说明

根据《喀什地区关于全面实施预决算绩效管理的实施意见》，认真贯彻自治区和地区关于财政预算绩效管理工作的有关要求，切实将实施预算绩效管理作为财政科学化、精细化管理的核心内容，进行了积极的探索和实践，工作基础逐步夯实，预算绩效管理工作迈入了新台阶。

一、健全预算绩效管理制度

为进一步建立和完善科学、规范、完整、透明的预算管理体系，切实提高财政资金使用效益。结合我县实际，构建全方位预算绩效管理格局，增强其预算统筹能力，推动提高部门和单位整体绩效水平，所有预算单位资金全部实施绩效综合评价体系。

（一）加强绩效管理组织领导

1. 始终坚持党对全面实施预算绩效管理工作的领导，充分发挥党组织的领导作用，在更高水平上全力实现预算绩效目标任务。

2. 不断加强对本部门单位和各预算单位全面实施预算绩效管理工作的组织领导，切实转变思想观念，牢固树立绩效意识，严格落实自治区关于全面实施预算绩效管理决策部署和地委、行署工作要求。

3. 不断加强预算绩效管理，充实预算绩效管理人员，督促指导有关政策措施落实，确保预算绩效管理延伸至基层单

位和资金使用终端。

(二) 完善预算绩效管理流程

紧紧围绕预算管理的主要内容和环节，完善绩效运行监督、绩效评价管理、评价结果应用等各环节的管理流程。建立“事前评估申报、事中运行监督、事后目标评价”工作机制。

1. 各预算单位按照职责，加快构建分行业、分领域、分层次的核心绩效体系，实现科学合理、细化量化、可比可测、动态调整、共建共享。建立的绩效指标体系要与基本公共服务标准、部门预算项目支出标准等衔接配套，突出结果导向，重点考核实绩。

2. 不断创新评估评价方法，提高绩效评估竞价结果的客观性和准确性。

二、完善机构职能，明确工作职责

为全面贯彻落实预算绩效管理要求和各项工作举措，进一步夯实预算绩效管理工作基础，按照绩效管理的要求，完善内控制度，明确部门单位绩效目标设置、监督评价和审核的责任分工。各预算单位是预算绩效管理的主体，有关部门和单位主要负责同志对本部门本单位预算绩效负主要责任，项目负责人对项目预算绩效负组织实施责任，对重大项目的责任人实行绩效终身责任追究制，切实做到花钱必问效、无效必问责。

严格要求将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行、监督全过程，构建事前、事中、事后续效管理方式，包括建

立绩效评估机制、强化绩效目标管理、做好绩效运行监督、开展绩效评价和加强结果应用等内容。

三、预算绩效管理的成效

不断强化资金意识，将资金落到实处，以绩效目标为导向，以绩效评价为抓手，以改进预算管理为目的，在提高公共产品质量和控制节约成本的同时，着力提高财政资源配置效率和使用效率，改变预算资金分配的固化格局，提高预算管理水平 and 政策实施效果，实现预算执行和绩效管理一体化，不断提升公共服务水平，为经济社会平稳发展提供有力保障。

四、下一步工作计划

1. 坚持全面推进、突出重点。全面推进预算绩效管理，将预算绩效理念和方法融入预算编制、执行、监督全过程，构建事前事中事后绩效管理闭环系统。突出工作重点，坚持问题导向，积极探索、抓住重点，以地委、行署关心和社会公众关注的脱贫攻坚、防范风险等重大政策作为突破口，以点带面、积累经验、早出实效。

2. 坚持科学规范、公开透明。抓紧健全科学规范的管理制度，完善绩效目标、绩效监督、绩效评价、结果运用等管理流程，健全共性的绩效指标框架和分行业领域的绩效指标体系，推动预算绩效管理标准科学、程序规范、方法合理、结果可信，坚持以人民为中心的发展思想，大力推动预算绩效公开，主动向同级人大报告、向社会公开，自觉接受人大和社会各界监督。

3. 坚持权责对等、约束有力。建立责任约束制度，明确

各方预算绩效管理职责，清晰界定权责边界，坚决查处不作为行为，强化落实问责，健全激励约束机制，将绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩，增强预算统筹能力，优化预算管理流程，不断调动预算绩效管理的积极性、主动性。